

嘉兴市总工会文件

嘉总工发〔2020〕39号

关于印发《嘉兴市总工会关于开展助力 “六稳”“六保”百日行动的实施方案》的通知

各县（市、区）总工会，嘉兴经济技术开发区、港区总工会，市产业（系统）工会，市总机关各部室、直属事业单位：

现将《嘉兴市总工会关于开展助力“六稳”“六保”百日行动的实施方案》印发给你们，请结合实际认真组织实施。



嘉兴市总工会关于开展助力“六稳”“六保”百日行动的实施方案

为深入贯彻中央、省委、市委和省总工会决策部署，坚持“市委有号召，工会即行动”，充分发挥市、县（市、区）、镇（街道）和基层四级工会作用，助力“六稳”工作，落实“六保”任务，稳住基本盘、打好主动仗，决定自2020年9月开始至年底，在全市工会系统开展助力“六稳”“六保”百日行动（以下简称“百日行动”）。现制定如下实施方案：

一、总体要求

深入贯彻市委、市政府决策部署，扎实推进新时代嘉兴产业工人队伍建设改革，围绕“四大会战”积极发挥主力军作用，把帮企业、稳就业作为今年工会工作的重中之重，助力做好“六稳”工作，落实“六保”任务。市、县（市、区）、镇（街道）和基层工会四级联动、全员参与，深入开展稳岗保就业、免费学技能、竞赛强本领、心灵送阳光、帮扶解困难、互助防风险、调解保维权、休养助复苏、文化聚人心“九大”行动，着力构建助力“六稳”“六保”工作体系。通过开展“百日行动”，全力帮扶职工，精准服务企业，努力达到稳企业保主体、稳就业保民生、稳职工保队伍的目标，团结动员全市广大职工在“五彩嘉兴”建设和高质量发展中勇立新功，为打造“重要窗口”中最精彩板块贡献工会力量。

二、工作任务

（一）稳岗保就业行动。加强就业形势分析研判，积极开

展就业援助活动，与政府有关部门、专业人力资源公司等联合联动，推动就业信息互联互通。依托各级工会网上职工之家平台、职工服务中心（站、点）发布企业用工需求信息，举办线上线下招聘会，开展就业援助活动。市、县两级总工会举办不少于2场招聘会，各（镇、街道）总工会开展常态化就业援助活动，实现推荐就业3000人次以上。加强对受疫情影响的下岗职工、农民工、高校（技术学校）毕业生等群体就业指导和培训，市、县两级总工会组织开展就业困难群体技能培训和就业指导进校园活动，参与人数不少于1万人次。（责任部室：法律与权益保障部、职工服务中心）

（二）免费学技能行动。搭建完善优质标准学历教育和综合技能公益培训服务平台，深入实施万名产业工人“学历+技能”双提升行动计划，为一线产业工人提升学历提供资助和奖励，通过“菜单式培训”和“订单式培训”等方式送培训到企业，广泛开展技能培训，提升企业和职工的获得感。扩大市总工会职工教育培训中心技能培训规模，开通职工线上技能培训的通道，为大型企业或产业园区新建培训点，力争培训超过4000人次。各县（市、区）总工会要大力支持企业特别是规模以上有条件的企业设立职工培训中心，为企业开展培训给予专业指导、提供优质师资。（责任部室：劳动与经济工作部、职工教育培训中心）

（三）竞赛强本领行动。会同人社保局等部门，广泛开展职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动，高标准组织全市性技能竞赛50多场次，镇级以上工会开展竞赛250项左右，力争参与各级各类技能竞赛的职工超过50万人，培育高技能

人才超过 2000 人。引导产业工人积极开展岗位创新、技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等各类群众性技术创新活动，做好技能带头人选聘、先进操作法总结、命名和推广工作。大力推进高技能人才（劳模）创新工作室建设，命名“嘉兴市技术操作能手”100 名以上，评选“工人先锋号”不少于 50 个，选树“嘉兴工匠”10 名。（责任部室：劳动与经济工作部）

（四）心灵送阳光行动。抢抓“互联网+”机遇，利用工会大数据管理应用，创建功能模块“心灵氧吧”，实现 PC 端与微信端后台数据联通，为职工提供“一对一”实时心理服务。在“嘉工 e 家”入驻“微嘉园”，上线“心灵氧吧”的基础上，深入推进工会进网格，连心送服务，搭建工会心理“微服务”窗口。由心理咨询师、心理治疗师、工会工作者等组建“心灵氧吧”职工心理服务队，加入“浙江大学—嘉兴心理健康联合研究中心”心理顾问项目，通过线上线下相融合的方式，提供形式多样的心理健康志愿服务。积极推动心理服务进企业、入园区，到车间，年底前全市建设 100 家基层心理咨询示范点，着力构建较为完整的企业职工心理健康关爱体系。（责任部室：女工委、宣教网络部）

（五）帮扶解困难行动。结合“三服务”活动，不断深化“走千企送服务、助发展建新功”专项行动，充分发挥工会组织优势，认真履行基层工会第一知情人、第一报告人、第一帮扶人职责，及时掌握受疫情影响的城市低收入职工情况、困难职工返困情况及疫情中患病、病亡职工家庭情况。建立健全“基层工会发现、各级工会联动、社会力量参与”的困难职工探访

关爱机制，健全完善联系困难职工制度，适时开展探访关爱活动。全面掌握建档立卡困难职工及其家庭成员就业情况，及时向困难职工提供工会医疗互助、大病救助、金秋助学、送温暖、疫情补助等帮扶救助。关注疫情期间关、停、并、转等企业职工生活情况，及时将符合条件的困难职工家庭纳入帮扶救助范围。（责任部室：法律与权益保障部、职工服务中心）

（六）互助防风险行动。进一步完善工会劳动关系预警机制，发挥工会网络优势，及时收集和掌握可能引发劳资纠纷的苗头性、倾向性和普遍性问题，分类作出预警处置，及时依法制止和处理，把劳动纠纷的苗头解决在萌芽状态，解决在基层。畅通预警信息报送渠道，坚持一周一报工作机制，依托各级工会服务站、岗、员作用，即时报送、及时反馈劳资关系信息。继续抓好全国工会劳动关系监测点数据采集工作，监测点工作排名力争名列全省、全国前列。发动各级工会做好新一轮职工互助医疗保障参保工作，改革市本级医疗互助保障机制，集中资源有效缓解职工群众特别是发生大额医疗费用导致的压力。（责任部室：法律与权益保障部、职工服务中心）

（七）调解保维权行动。充分发挥劳动关系三方协调机制在协调劳动关系、促进企业平稳发展中的作用，依托各级三方协调会议平台，对职工关注的拖欠工资、安全生产等问题专题研究，提出意见和建议。三方联合联动妥善处置可能发生的各类劳动关系领域维权事件。不断扩大集体协商工作覆盖面，提高协商履约质量，将职工维权引导到有序协商的轨道上来。深入推进和谐企业创建活动和“企业关爱职工、职工热爱企业”双爱活动。加强对职工理想信念、形势政策和法律法规政策教

育，引导职工以理性合法形式表达利益诉求。鼓励引导有条件的企业建立劳动争议调解室，积极履行社会责任，提升依法用工意识，自觉保障职工合法权益。加大工会法律服务供给，依托工会法律服务团队、志愿者队伍和专业合作律所等，为职工提供精准的法律咨询、协调化解、法律援助等服务。发挥工会维权服务热线、在线律师、企业法律体检 APP 等平台渠道作用，扩大维权服务覆盖面，规范企业用工，保障劳动者的合法权益。（责任部室：法律与权益保障部）

（八）休养助复苏行动。联合有关部门制订出台支持职工疗休养的政策措施，推动市内职工疗休养工作全面开展，助推市文旅产业全面复苏。市、县两级总工会安排专项工作经费，积极开展开展一线职工市内疗休养活动，重点安排援鄂医护人员和参与防疫工作的医务工作者、社区工作者（志愿者）、公安干警、交通等行业的工作人员，帮助他们尽快恢复身心健康。排摸各类疗休养资源，指导各级职工疗休养基地改善功能设施，优化服务，提升服务水平，推荐评选一批省级疗休养基地，助力乡村振兴。贯彻落实《嘉兴市落实小微企业工会经费支持政策的实施意见》，用最快速度兑现“企业拨缴上级工会经费减半”和对全市小微企业工会经费实行全额返还的政策，结合企业实际选择返还方式，帮助小微企业打通返还经费“最后一公里”，力争全年减免工会经费 1.42 亿元。用好小额贷款项目“工惠贷”，缓解小微企业融资压力。积极开展直播带货、线上展会等技能竞赛活动，帮助企业拓宽销售渠道、升级销售方式。（责任部室：法律与权益保障部、财务与资产部）

（九）文化聚人心行动。加强职工思想道德建设，引导广

大职工听党话、跟党走。充分发挥工人文化宫在组织、教育、引导和服务职工等方面的积极作用，坚持公益性和服务性，进一步打响“美好生活能量站”等特色品牌，不断满足全市广大职工对美好生活的新期待新需求。立足为广大职工打造方便实用的读书场所，在一线职工相对集中的基层企事业单位、镇（街道）、村（社区），以点带面推动各级职工书屋创建工作全面展开。发挥农民工文化家园思想引领、价值引导、文化滋养的阵地作用，组织开展形式丰富的职工文体活动，不断提升职工文化素养。深入开展“农民工学历与能力提升行动”，完成学历提升800人、能力提升160人目标。加强妈咪暖心小屋建设，做好女职工关心关爱工作，年底前市本级“禾城驿站”妈咪小屋实现全覆盖。（责任部室：宣教网络部、女职委）

三、工作要求

（一）深化认识，加强领导。全市各级工会要深入学习贯彻中央、省委、市委和省总工会关于做好“六稳”“六保”工作的精神，不断提高政治站位，树立大局意识，强化责任担当，严密计划、严谨组织、严格落实，推动“百日行动”各项目标任务和工作举措落到实处。

（二）明确职责，注重实效。“百日行动”时间紧、任务重、要求高。各县（市、区）总工会和市产业（系统）工会主要领导要亲自部署，强力推动落实。要结合本地、本产业（系统）工会工作实际，认真开展调查研究，尽快制定具体方案和具体举措，以项目化、清单式推动“百日行动”落细落实。市总工会各部室要加强指导督查，切实了解掌握各地、各产业（系统）工会工作进展情况，在市总工会月度工作例会上通报工作进展

情况。各县（市、区）总工会和市产业（系统）工会制定的具体工作方案和举措即时报市总工会办公室。

（三）加强宣传，凝聚力量。要大力总结、挖掘各级工会助力做好“六稳”“六保”工作的具体举措、实际成效、先进典型和生动事例，广泛宣传在助力“六稳”工作、落实“六保”任务中展现“勤善和美、勇猛精进”新时代嘉兴人文精神的集体和个人，在“五一”劳动奖、工人先锋号、最美职工评选中予以重点关注，广泛凝聚思想共识、汇聚奋进力量，为助力“六稳”工作、落实“六保”任务发挥工会组织积极作用。